



### Collectieve registratie: hoe werkt het?

1. Een organisatie die of een bedrijf dat collectief medewerkers wil aanmelden voor het register dient het aanbiedingsformulier in te vullen, te ondertekenen en vergezeld van de benodigde documentatie via een e-mail aan het Uitvoeringsorgaan (register@veiligheidskunde.nl) in te dienen. Alleen een complete aanmelding wordt in behandeling genomen. Als de aanmelding compleet en correct is, verwijst het Uitvoeringsorgaan de aanvrager door naar de aangewezen Auditor (nu NQA) voor het inplannen van de audit.
2. Na goedkeuring door de Auditor kan op moment  $T_{\text{bedrijf}}$  het betreffende bedrijf 5 jaar lang medewerkers aanmelden in het register, die volgens de systemen van het bedrijf voldoen aan de criteria zoals door NQA getoetst. Dit geldt zowel voor reeds in dienst zijnde als nieuwe medewerkers.
3. De betreffende medewerker blijft vanaf het moment van aanmelding  $T_{\text{individueel}}$  5 jaar lang gekwalificeerd als lid van het register. De medewerker dient in die 5 jaar te voldoen aan de inschrijvingscriteria, zoals PE-punten (minimaal 80 technisch en minimaal 20 soft skills). De werkgever controleert en administreert welke kennisactiviteiten kwalificeren voor PE-punten. NB; Registerleden staan als individu bij het Uitvoeringsorgaan (beheerd door de NVVK) geregistreerd als RRP met een individuele registratieperiode die los staat van de registratieperiode van het bedrijf. De werkgever is verplicht deze individuele registratieperiodes bij te houden en aan het Uitvoeringsorgaan door te geven of de registratieperiode van dit individu met 5 jaar verlengd mag worden na het aflopen van de huidige periode. Bij het in dienst treden van een nieuwe medewerker zal het Uitvoeringsorgaan desgevraagd de individuele registratietermijn en (indien van toepassing) het behaalde aantal PE-punten van de nieuwe medewerker delen met de nieuwe werkgever. Wanneer de NVVK hierover geen bericht ontvangt van de werkgever loop de registratie van het individu dat is opgenomen in een collectieve registratie automatisch af.
4. Na 5 jaar moet het bedrijf met recht op collectieve aanmelding herregistreren waarbij de aangewezen Auditor (NQA) toetst of het bedrijf tijdens de 5-jaar periode aantoonbaar aan de inschrijfcriteria heeft voldaan. Het bedrijf dient deze audit zelf aan te vragen bij de aangewezen Auditor (NQA) en het Uitvoeringsorgaan op de hoogte te houden van het proces. Eventuele tekortkomingen worden gemeld en kunnen binnen drie maanden aantoonbaar worden hersteld en opnieuw geaudit worden door de aangewezen Auditor (NQA). Na goedkeuring start aansluitend op moment  $T_{\text{bedrijf}}+5$  jaar een nieuwe periode van 5 jaar waarin het bedrijf medewerkers kan aanmelden. In die periode kan het bedrijf bij het Uitvoeringsorgaan melden van welke medewerkers de registratietermijn verlengd mag worden met 5 jaar bij het aflopen van de individuele registratietermijn.
5. Als het bedrijf zich niet herregistreert voor collectieve aanmelding, of niet voldoet aan de door het Uitvoeringsorgaan via de aangewezen auditor (NQA) getoetste criteria (ook niet na recht op herstel), vervalt het recht om medewerkers aan te melden voor registratie.
6. De reeds gekwalificeerde medewerkers van het bedrijf behouden tot  $T_{\text{individueel}}+5$  jaar hun inschrijving maar moeten zodra hun individuele inschrijvingstermijn verloopt zich individueel herregistreren en voldoen aan de daarbij geldende criteria. Bewijs van gehaalde PE-punten kunnen ze opvragen bij de werkgever.
7. De via collectieve aanmelding aangemelde medewerkers die het bedrijf verlaten:
  - a. behouden hun registratie tot 5 jaar na hun oorspronkelijke aanmelding door het bedrijf. Zij kunnen zich aanmelden voor individuele registratie bij het Uitvoeringsorgaan.
  - b. kunnen aan hun oude werkgever een bewijs van behaalde PE-punten opvragen en die registreren via PE-online. Zij kunnen zich na afloop van hun individuele registratietermijn individueel herregistreren, of mogelijk aangemeld worden door een nieuwe werkgever met recht op collectieve aanmelding.
8. Een nieuwe medewerker van een bedrijf met collectieve aanmelding, die reeds individueel of via een ander bedrijf met recht op collectieve aanmelding is geregistreerd / aangemeld behoudt zijn individuele moment van aanmelding  $T_{\text{individueel}}$ , of herregistratie  $T_{\text{individueel}}+5$  jaar.

