

Introductie NVVK

Dit artikel gaat over de NVVK anno 2035. Hoe wordt er tegen de huidige situatie van de NVVK aangekeken? Welke verwachtingen zijn er aangaande toekomstige ontwikkelingen van de vereniging: Potentiële groei? Inmenging in het maatschappelijk debat? Een vrijwilligersorganisatie en/of belangenorganisatie?

Een antwoord op deze vragen volgt later in dit artikel. Eerst volgt een blik vanuit deze NVVK leden op algemene ontwikkelingen rondom het vakgebied veiligheid.

Algemene ontwikkelingen

De veiligheidskundige (VK) is momenteel voornamelijk operationeel bezig. Vaak wordt er enkel een advies gegeven aangaande een bepaald vraagstuk. Het uitvoerende werk gaat er in de toekomst echter anders uit zien, waardoor de VK meer groeit naar het softere terrein. Veiligheidskunde gaat steeds meer om het beïnvloeden van mensen en om het meedenken met organisatiedoelstellingen. Dat vraagt om een andere benadering. Het speelveld betreft dan ook steeds meer hoog opgeleiden. Voor laag opgeleide mensen zal het moeilijker worden om aan de bak te komen.

Veiligheidskunde wordt in de toekomst breder gedragen door onderdeel te zijn van beroepsonderwijs. De algemene basis is nu matig tot slecht. De bevolking kent onderbuik gevoelens rondom criminaliteit en terrorisme, terwijl de risico's rondom informatietechnologie en organisatiebeheersing hoger zijn.

Daarnaast zijn de begintermen van opleidingen momenteel dusdanig afgezwakt, waardoor er veel VK zijn die niet het gewenste niveau hebben. Dat merkt de overheid en arbeidsmarkt inmiddels ook. Om te komen tot een professionelere vereniging dient het niveau van opleidingen in orde te zijn. Daarom is de NVVK gestart met het Register Veiligheidskundigen.

NVVK huidige situatie

De NVVK zit in een veranderingsproces. Dat is in gang gezet met het project Professionalisering. Door de buitenwereld (overheid en bedrijfsleven) worden we als onkundig gezien, terwijl we een enorme deskundigheid hebben. Dit zetten we echter niet in. Daarnaast willen we dat leden naar een hoger werk- en denkniveau gaan. *“Blijven we vergaderen over contributie en statuten, of gaan we het hebben over vakmanschap en hoe we dit naar een hoger niveau tillen?”* De logheid van de vereniging maakt het doorvoeren van veranderingen moeilijk.

Bovendien is de vereniging momenteel niet in evenwicht. Veel leden komen enkel informatie halen, zonder iets te brengen. Leden willen vooral leuke dingen doen. Er moet echter sprake zijn van return investment. Het is dan ook een uitdaging om meer mensen actief te krijgen.

Op het gebied van ICT zijn we nog een dinosaur, omdat we veelal door ouderen worden bestuurd. De oudere generatie is een old boys netwerk, terwijl de moderne VK informatie op een andere manier aangereikt wil krijgen. Hier moeten we als vereniging in faciliteren.

NVVK potentiële groei

Het is een uitdaging om de mogelijkheid tot leren maximaal te benutten. Dit kan door toe te werken naar een organisatiestructuur met regio's, expertises en branches in een driedimensionale matrix. Dit biedt veel flexibiliteit om uit te breiden.

Om een professionelere uitstraling te krijgen zal de NVVK zich moeten verbreden. Als andere groepen zich bij de NVVK aansluiten leert iedereen daar van. Dat draagt bij aan de deskundigheid van de vereniging. In de toekomst gaat risicomanagement bijvoorbeeld een grote rol spelen, mogelijk leidt dat tot verbreding van de NVVK. De essentie van veiligheid is echter om risico's managen goed ingebed te krijgen in de organisatie. Welke risico's dat precies zijn is misschien wel secundair.

De NVVK verwacht anno 2035 hooguit een gestage groei in leden, maar dat hangt af van veel factoren. Leden worden immers kritischer en er is nu een behoorlijke vergrijzing. Daarnaast heeft de NVVK ambitie om meer samen te werken met verenigingen over de grenzen. Vanwege EU voorschriften, wat ieder land op eigen wijze interpreteert, wordt dit steeds belangrijker.

NVVK maatschappelijk debat

De NVVK heeft de ambitie om te voldoen aan de hogere eisen voor de VK. De vereniging wil maatschappelijke sensitiviteit ontwikkelen: antennes hebben voor wat er om ons heen gebeurt én bijdragen aan maatschappelijke doelstellingen en belangen. Daarvoor dien je gesprekspartner te zijn op allerlei niveaus.

Aan de hand van het project Professionalisering wordt eerst de organisatie strak neergezet. Daarna dient de kennis van leden op een hoger plan te worden gebracht. Door de kennis van leden naar een hoger plan te brengen, wordt je voor de externe omgeving interessant om mee te praten. Als je heel hard naar buiten treedt, terwijl de interne organisatie niet in orde is, brengt dat teleurstellingen voor beide. Bovendien laat de externe omgeving zich niet dwingen.

In het uitbouwen van de rol NVVK als gesprekspartner in het maatschappelijk debat dienen nog wel keuzes te worden gemaakt. Dat kunnen fulltime vrijwilligers namelijk niet. Om op niveau mee te praten dien je regelmatig jouw gezicht te laten zien, met een mandaat van de vereniging. Dat kost enorm veel tijd.

NVVK belangenorganisatie versus vrijwilligersorganisatie

De NVVK blijft een vrijwilligersorganisatie die opkomt voor de belangen van haar leden. Belangen en vrijwillig is soms een dunne scheidslijn, maar het botst niet direct. Een belangenorganisatie vraagt ook om een te hoge bijdrage voor leden. Bovendien komt de NVVK niet op voor de belangen van bedrijven, dat is een groot verschil.

Als voorbeeld wordt genoemd dat de NVVK nu bezig is met VAR. Dat heeft niet met veiligheidskunde te maken, maar het gaat wel over hoe door wetgeving een bepaalde manier van werken voor ZZP'ers onmogelijk wordt gemaakt. Momenteel wordt onderzocht of de vereniging pensioenen kan aanbieden aan een grote groep ZZP'ers. Dat is een vrij onschuldig gebied en heeft niet te maken met belangen.

NVVK overige

Er dient een laagdrempelige uitwisselingsstructuur te zijn, onder andere door het implementeren van nieuwe media. Fysiek samenkomen voor een vergadering onder werktijd is ouderwets. Hier zal een efficiëntieslag in worden gemaakt, bijvoorbeeld door gebruik van webinars, e-learning en Q&A faciliteit.

In de toekomst is de vereniging in staat om best practices te organiseren. Elke groep heeft dan meer verantwoordelijkheden en bevoegdheden door het onderhouden van een eigen website. Mogelijk is er een recensie systeem voor het beoordelen van cursussen. Leden die een cursus hebben gevolgd kunnen dat vanuit NVVK voorzien van een cijfer.

Dit artikel is samengesteld op basis van inzichten uit interviews met drie leden van het NVVK hoofdbestuur: dhr. Robert-Jan Bannink, mevr. Kiki Sip en dhr. Kees Roelofs.

Opgesteld door: dhr. W. Doevendans

Functie en organisatie: Consultant Safety & Risk Management bij Tebodin