



De workshops

Zoals bij elke editie is er weer een ruime keuze aan workshops en sessies.

De keuzes kunnen binnenkort via de NVVK-app doorgeven.

Hierna volgt alvast een uitgebreid overzicht per ronde, als volgt:

Zaal	Thema *
	Titel sessie Naam spreker
maximaal aantal deelnemers*	Korte beschrijving van de sessie/presentatie, waarin duidelijk wordt wat de kernboodschap is en op welke manier de spreker dit gaat aanpakken.

** Indien van toepassing*

De kleuren geven het type sessie aan:

DENKEN

DOEN

DROMEN

In een aantal denk-sessies worden de presentaties van de sprekers gecombineerd rond een centraal thema.



NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 2 oktober – ronde 1 - 13.30 – 15.00 uur

DENKEN

1	Arbeidshygiëne: gevaarlijke stoffen	
	Beroepsmatige blootstelling aan asfaltrook; wordt dit het nieuwe PAK?	Erik van Deursen
	Asfaltrook is de uitkomstparameter op basis waarvan we iets kunnen zeggen over de mate van blootstelling aan asfaltdampen. Maar waarom is dat PAK niet meer? Dat wordt besproken in deze sessie!	
	Alcohol en drugs op werkvloer. Hoe je het oplost en voorkomt	Hans van Moolenbroek
	Alcohol en drugs maar ook medicijnen hebben invloed op het functioneren van mensen, uiteraard ook op werknemers. Dat er een relatie is met veiligheid en gezondheid op het werk, maar ook in de thuissituatie ligt voor de hand. Maar wat mag wel en niet, kan je testen en zo ja, wanneer? Welke interventies zijn vervolgens mogelijk?	
	Extreem laag-frequente magnetische velden bij de productie van de nieuwe elektrische truck van DAF Trucks	Henrick van Niekerk
	Het elektrificeren van voertuigen laat sinds jaren een flinke opmars zien. Deze nieuwe ontwikkelingen brengen ook nieuwe onzekerheden met zich mee voor werknemers, zoals eventuele blootstelling aan het fysisch agens elektromagnetische velden (EMV). Ik zal mijn onderzoek presenteren en daarbij de aanwezigen handvatten geven voor de aanpak van een beoordeling en het vinden van de juiste informatie, zoals de EU Richtlijn, Praktijkguides, de NEN meetnormen, onzekerheden en risico's. Tevens zal ik ingaan op vragen die men als Veiligheidskundige kan verwachten op het vlak van EMV.	
2	Bruggen bouwen tussen zorg & industrie	Jop Groeneweg e.a.
	Zowel in het domein van de patiëntveiligheid als ook in de arbeidsveiligheid lijkt er een plateau bereikt te zijn. Verdere verbetering van de prestaties is in de praktijk lastig. Aan nieuwe innovaties ontbreekt het in beide domeinen niet, maar de dialoog komt niet voldoende op gang. Tijdens deze sessie slaan we een brug tussen de domeinen. In een verdiepende denksessie vertellen de onderzoekers van het Centrum voor Veiligheid in de Gezondheidszorg van de TU Delft over hun onderzoek in zowel de zorg als industrie. In een interactieve sessie onderzoeken we vervolgens welke aanpakken uit de zorg zinvol zijn voor de industrie en andersom.	
3	Richtlijn adembescherming	Saskia Vermij e.a.
	In April 2024 is de geupdate versie van de richtlijn Adembescherming uitgebracht, de vorige versie is van 2001. De richtlijn is opgesteld door arboprofessionals (namens de NvVA) voor arboprofessionals. De richtlijn beschrijft de nieuwste stand van zaken rondom de soorten adembescherming, de wetgeving en de beschermingsfactoren. In de sessie willen we vooral het toepassen van de richtlijn in werksituaties toelichten	

In elke workshopronde kun je ook aansluiten bij de
Safety Experience Tour van Safety&Health@Work





NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 2 oktober – ronde 1 - 13.30 – 15.00 uur

DOEN

4	Is psychologische veiligheid de sleutel tot succes?	Hans Jannink
	WAAROM – Psychologische veiligheid de hoeksteen is voor productieve en betrokken medewerkers. Het creëert een inclusieve omgeving waarin mensen zich comfortabel voelen om risico's te nemen, hun stem te laten horen en ideeën te delen zonder angst voor negatieve gevolgen. Dit leidt tot een verhoogde samenwerking, creativiteit en innovatie, evenals hogere tevredenheid en prestaties op het werk. Het vermindert ook het verloop en het verzuim, omdat medewerkers eerder het gevoel hebben dat ze gewaardeerd en ondersteund worden in hun werk. Helaas kan psychologische veiligheid niet als vanzelfsprekend worden beschouwd, maar moet bewust gestimuleerd worden.	
5	Ongevalsonderzoek	Jane Tijssen
	In onze sessie nemen wij u mee in onze werkwijze voor ongevalsonderzoek. We bespreken de aanleiding voor deze nieuwe manier van werken en vertellen wat de nieuwe werkwijze betekent voor werkgevers, slachtoffers en andere betrokkenen, zoals veiligheidkundigen. Ook delen we onze eerste ervaringen en bevindingen. Aan het eind van de sessie gaan we graag met u in gesprek om ervaringen uit te wisselen en staan we open voor suggesties om de aanpak te verbeteren.	
6	Bouw samen een veiligheidsopleidingsgame voor web en mobile	Mike Ptacek
	Bouw samen een Game based veiligheidsopleiding met een AI powered creator tool en neem deze op je GSM of laptop mee naar huis. Want weer droge E-learning... daar staan je medewerkers niet op te wachten. Ze verwachten digitale training die fun en laagdrempelig is. Hopen dat er uit tekst en video's verandering op je werkvloer komt, is wishful thinking. Met een game vertaalt je opleiding zich veel sneller naar de werkvloer. En met een paar klikken op de knop in 30 talen gesproken, op mobile en web? Dat moet je meemaken!	



NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 2 oktober - ronde 1 - 13.30 – 15.00 uur

DROMEN

7	Ontdek de kracht van vrouwelijk leiderschap in veiligheid.	Marianne Mulder
Maximaal 30	In tijden van transitie weten we niet meer wat de toekomst gaat zijn; we kunnen bestaande aanpakken niet meer gebruiken, we worden onzeker. Wellicht merk je dat ook in jouw organisatie. En heb je soms het gevoel dat je advies niet serieus wordt genomen; merk je soms dat er veel weerstand is tegen nieuwe aanpakken; of doen 'ze' gewoon heel iets anders dan dat jij hebt gezegd? Samen verkennen we vrouwelijke en mannelijke leiderschapskwaliteiten die kunnen helpen de veiligheid in deze transitie te versterken. Door gesprekken en spel krijg je zicht op je eigen gedrag, je eigen kwaliteiten en hoe deze bijdragen aan veiligheid. Versterk in deze sessie jouw leiderschapskwaliteiten als veiligheidskundige! Deze sessie wordt georganiseerd door het netwerk Rok & Rol: vrouwen in preventie.	
8	Arbovisie 2040	Huib Arts
	Als we van preventie werk willen maken, moeten de arboprofessionals zelf wel weten hoe dat zou moeten. Droom met ons mee hoe dat vorm kan krijgen.	
9	Veiligheidskunde en AI	Eva Sipman
Maximaal 18	De technologische ontwikkeling op het gebied van AI gaat snel. Ook voor de veiligheidskunde is het dus belangrijk om deze ontwikkelingen te volgen. Hierbij moeten we kijken naar de kansen die AI kan bieden binnen het vakgebied en ook naar de risico's en hoe daar mee om te gaan. In deze droomsessie filosoferen we samen over wat AI kan bieden op een drietal punten: 1. Welke mogelijkheden biedt AI voor het werk van de veiligheidskundige? 2. Wat kan AI betekenen voor het vakgebied veiligheidskunde? 3. Wat betekenen de ontwikkelingen op gebied van AI voor de risico's op de werkvloer?	

In elke workshopronde kun je ook aansluiten bij de
Safety Experience Tour van Safety&Health@Work





NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 2 oktober – ronde 2 - 15.30 – 17.00 uur

DENKEN

1	Veiligheidsgedrag	
	Visuele informatie voor veilig gedrag op de werkplek	David Bozuwa
	<p>Een veelgebruikte interventie voor veilig gedrag is het gebruik van visuele informatie op de werkplek, zoals symbolen, belijningen en markeringen. Eerder onderzoek toonde aan dat NVVK-leden dit echter niet als meest effectieve interventie zien.</p> <p>Het RIVM heeft onderzocht hoe visuele informatie wordt toegepast door arboprofessionals, hoe werknemers met de informatie omgaan, en welke richtlijnen voor toepassing er zijn in de wetenschappelijke literatuur.</p> <p>In deze sessie wordt kort ingegaan in hoe we dit onderzocht, maar wordt de meeste tijd besteed aan de resultaten. Op basis hiervan bieden we arboprofessionals handvatten voor het inzetten van visuele informatie om gedrag te beïnvloeden.</p>	
	Mensen maken fouten. Echt waar ..	Hans van Maanen
	<p>In deze Denk sessie gaan we wat verder in op Human & Organizational Performance (HOP). We gaan het hebben over wat Human Performance is en dat mensen fouten maken, ongeacht intelligentie, leeftijd of gender. U kent wellicht de circa 80% - 20% "regel" m.b.t. menselijke fouten in relatie tot incidenten (80% menselijke fout, 20% techniek en organisatie). Maar is die 80% menselijke fout een basis oorzaak, of moeten we dieper gaan? Wat zijn hierin veel gemaakte fouten, kunnen we dat anders aanpakken? Wat zijn "best practices"?</p>	
	De SCL/Veiligheidsladder	Louis Swalen
	<p>De Safety Culture Ladder of de Veiligheidsladder is de afgelopen jaren een gangbaar instrument geworden om in organisaties een veiligheidscultuur in te voeren.</p> <p>De veiligheidsladder maakt een onderscheid in 5 treden, afhankelijk van de mate waarin veiligheidsgedrag en de randvoorwaarden daarvoor zijn geïntegreerd in de bedrijfsprocessen.</p> <p>Op basis van ervaringen, opgedaan met deze ladder, als adviseur en auditor, worden in deze workshop factoren aangegeven, die van belang zijn voor een veiligheidscultuur in een bedrijf.</p> <p>Er zijn praktische adviezen te geven die eraan kunnen bijdragen dat in een bedrijf een eiligheidscultuur wordt ingevoerd en levend gehouden.</p>	
2	PSA in de RI&E	
	Verdiepende Denk-sessie PSA in de RI&E – Van moeten naar willen	Hanneke Jansen e.a.
	<p>Het onderzoeken van Psychosociale Arbeidsbelasting in de organisatie is verplicht in de RI&E. Veel organisatie vinden dit een lastig item, maar dat hoeft niet! Door een goed PSA-beleid in te zetten, kun je werkdruk, ongewenste omgangsvormen en uiteindelijk verzuim zo veel mogelijk voorkomen. Hoe zet je het verplichte PSA onderzoek om in een efficiënte informatiebron om medewerkerswelzijn te vergroten en vanuit daar de omslag te maken naar een psychologisch en sociaal veilige organisatie? Leer er alles over in deze inspirerende sessie.</p>	
	Stressbeheersing	Jane Jacobs
	n.t.b.	

In elke workshopronde kun je ook aansluiten bij de
Safety Experience Tour van Safety&Health@Work





NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 2 oktober – ronde 2 - 15.30 – 17.00 uur

DENKEN

3	Veiligheid en duurzaamheid	
	Duurzaam én veilig station Ede-Wageningen	Ramona Mochel
	Aan de hand van het project OV Knoop Ede-Wageningen wordt toegelicht hoe de thema's Duurzaamheid en Veiligheid aangevlogen zijn in het ontwerp tot aan de realisatie, waar raakvlakken zaten en hoe daarmee omgegaan is. Er is ruimte voor vragen en suggesties.	
	Op weg naar veilige electrolyzers!	Frans Geene
	Belangrijke handvaten voor het produceren van waterstof door een electrolyzer.	
	Een bureaucratische aanpak bij veiligheids- en gezondheidsaudits: Van autonome auditor naar 'Unfree and Overregulated' auditor	Jan Dillen
	De stelling is dat de toename van de veiligheidsbureaucratie zoals die kan worden vastgesteld in de organisatiepraktijk, ook van toepassing is voor het extern auditeren van gezond en veilig werken. Deze eerste hypothese wordt op basis van de geciteerde literatuur bevestigd. Auditoren moeten meer en meer voldoen aan allerhande administratieve verplichtingen. Deze administratieve verplichtingen nemen de laatste jaren altijd maar toe zonder de kwaliteit van de audits op zich verhogen. De hypothese die naar voor wordt gebracht is dat deze administratieve verplichtingen het extern auditeren quasi onmogelijk maken, werd door de literatuur bevestigd. Zo zijn bijvoorbeeld de eisen naar sectorkennis, ervaring en/of diploma's die accreditatieinstellingen vragen aan de auditoren, niet meer beschikbaar op de arbeidsmarkt.	

DOEN

4	"Leidt of Lijdt je als Veiligheidskundige?"	Viola van Guldener
Max. 20	Operationele veiligheid wordt in belangrijke mate beïnvloed door het gedrag van leiders. Het gedrag dat zij hun volgers laten zien, is in te delen in slechts enkele archetypen; wolven, schapen en herdershonden. In een spannende zoektocht, vinden de deelnemers tot welk archetype zij behoren en welk gedrag zij dus (onbewust?) vertonen...	
5	Crisismanagement in de praktijk	Henk Veenvliet
Max. 30	De trends in de maatschappij met betrekking tot verduurzamen, nieuwe energievormen, cyberrisico's, verharding van de maatschappij zullen grote impact hebben op de veiligheid in organisaties. Het opschalen bij incidenten naar crisisbesluitvorming zal vaker voor gaan komen. Crisismanagement is echter vaak een onderbelicht aspect binnen Bedrijfsnoodorganisaties. Deelnemers ervaren hoe het voelt om deel te zijn van een crisisteam, zodat ze beter in staat zijn het gesprek voeren en te adviseren voor verbeteren van crisismanagement in hun organisatie.	
6	Safety	Juni Daalmans
	Safety. Een interactieve sessie waarin de onmetelijke kracht en ook de bedreiging van AI voor de veiligheidskundige wordt getoond.	

In elke workshopronde kun je ook aansluiten bij de
Safety Experience Tour van Safety&Health@Work





NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 2 oktober – ronde 2 - 15.30 – 17.00 uur

DROMEN

7	De impact van de Energietransitie op het Veiligheidsbeheerssysteem en de risicobeheersing	Roy Herngreen
Max. 20	Veel bedrijven bevinden zich in een transitiefase rondom de opwekking, opslag en gebruik van energie. Dit leidt tot veel uitdagingen en kansen, maar ook onzekerheden op het gebied van veiligheid en gezondheid. Dit vraagt wat van de manier waarop we naar risico's kijken, omgaan met de onzekerheden en het Veiligheidsbeheerssysteem inrichten en ontwikkelen. Droom in een interactieve en casusgerichte sessie mee over hoe we als veiligheidsprofessional deze onzekerheden het hoofd kunnen bieden en blijven bouwen aan een duurzaam en robuust Veiligheidsbeheerssysteem, klaar voor de toekomst.	
8	Hoe kunnen we medewerkers opleiden met games en AI	Mike Ptacek
	Kan je medewerkers impactvol opleiden met Games? Zeker! Ontdek hoe je met games en gamification je opleidingen naar een ander niveau brengt en incidenten verlaagt. Welke mechanismen zorgen voor een sneller en beter leerproces en transfer naar de werkvloer? Dit gestaafd aan de hand van cases en gepresenteerd door een G-learning expert die decenia educatieve en gameontwikkelingservaring heeft. Boven dien ga je tijdens deze sessie zelf aan de slag met een preventiegame op jouw Smartphone! Een unieke ervaring die je niet wil missen.	
9	Hoe zou het zijn als we kunstmatige intelligentie (AI) in zouden zetten om de veiligheid te verbeteren	Marno Lips
	Hoe kun je Veiligheid verbeteren met Kunstmatige Intelligentie Ontdek hoe kunstmatige intelligentie (AI) kan bijdragen aan een veiliger samenleving. In deze interactieve sessie verkennen we toepassingen van AI in Arbeidsveiligheid, Externe veiligheid, Sociale veiligheid, Transportveiligheid en Zorgveiligheid. Door middel van presentaties, groepsbrainstorming en discussies ontwikkelen we samen innovatieve en praktische oplossingen. Sluit aan en droom mee over de toekomst van veiligheid met AI! Deze sessie biedt ruimte voor maximaal 30 deelnemers en stimuleert actieve deelname en samenwerking.	



NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 3 oktober – ronde 3 - 11.00 – 12.30 uur

DENKEN

1	Methoden & technieken	
	“Smart Monitoring tools“ voor veiligheid en gezondheid op het werk.	Annick Starren
	<p>Afgezien van de mogelijkheden de nieuwe Smart Monitoring tools bieden voor de verbetering van veiligheid en gezondheid, dienen zich ook punten van bezorgdheid aan, bijvoorbeeld met betrekking tot de gegevensbescherming, eigendomskwesaties, werkzaamheid en standaardisering. Aandacht voor implementatie is van groot belang, zodat uiteindelijk het individu, de medewerker "in control " blijft (en niet de technologie).</p>	
	Indicatoren voor veilige arbeid	Marre Lammers
	<p>Om het aantal arbeidsongevallen terug te dringen is het van belang om veilige arbeid actueel en accuraat in beeld te hebben. Veiligheidsindicatoren, zoals tellingen van het aantal ernstige arbeidsongevallen, kunnen hierbij helpen. Dit onderzoek brengt de beschikbare indicatoren die inzicht geven in veilige arbeid in Nederland in kaart. Hierbij zijn ook veiligheidsmaatregelen, technologische, organisatorische, en sociale factoren meegenomen. Tot slot geven we vier suggesties om het stelsel van veiligheidsindicatoren te versterken: 1. integrale analyse van indicatoren; 2. aandacht voor specifieke doelgroepen; 3. kennisontwikkeling gericht op leidende indicatoren; 4. indicatoren voor de blootstelling aan gevaar ontwikkelen.</p>	
	LOTO(TO). EEN UITDAGING?	Bert Stap
	<p>Oproep om als bedrijf te onderzoeken of technisch gezien machines en productielijnen wel veilig stellen zijn. Zo niet maak het dan technisch eerst in orde en ga dan aan de slag met voorlichting zodat ook voor iedereen die 'veilig moet stellen' duidelijk is hoe men dan kan en moet doen.</p>	
2	Constructieve veiligheid blijvend op orde	Dick Stoelhorst e.a.
	<p>De bouw- en infrasector staan voor een enorme transitie. In Nederland is er gelukkig een groot vertrouwen in de veiligheid van constructies in de Bouw en Infra. Maar calamiteiten met bouwconstructies en (bijna) falen komt nog steeds voor. Hoe kunnen wij dit tij keren en zorgen dat er structureel gewerkt wordt aan een verbetering van de constructieve veiligheid in een wereld/maatschappij die sterk aan verandering onderhevig is?</p>	
3	Strafrechtelijke handhaving van de Omgevingswet	Gert-Jan Elsen
	<p>De Omgevingswet heeft een verruiming van de strafrechtelijke aansprakelijkheid van bedrijven en leidinggevendenden tot gevolg. Gert-Jan Elsen legt uit wat dit voor uw bedrijf en voor uzelf betekent. Aan de orde komen ook de reikwijdte van de nieuwe zorgplichten, het incidentonderzoek als bewijsmiddel in strafzaken en de gewijzigde (informatie)verplichtingen in geval van ongewone voorvallen. Daarnaast komen algemene aandachtspunten voor een strafrechtelijk onderzoek aan de orde.</p>	



NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 3 oktober – ronde 3 - 11.00 – 12.30 uur

DOEN

4	Eerste hulp voor de veiligheidkundige bij Robots	Arno de Jong
	<p>Een veilige toepassing van robots op de arbeidsplaats vergt inspanning van diverse partijen als bijvoorbeeld fabrikanten, inkopers, leveranciers, systeem integratoren, gebruikers en veiligheidkundigen.</p> <p>Door deze verscheidenheid aan belanghebbenden met ook hun eigen belangen kan een veilige integratie soms onder druk komen te staan.</p> <p>In deze sessie worden praktische tips gegeven voor veiligheidkundigen om op een effectieve wijze een positieve bijdrage te geven aan het zorgen voor een veilige robotinstallatie voor de gebruikers.</p>	
5	Van data verzamelen naar inzicht: Het gebruik van nuttige prestatie-indicatoren in veiligheid	Selma Piric
	<p>Wellicht maakt uw organisatie gebruik van veiligheidsprestatie-indicatoren, maar kunt u daar blind op vertrouwen? Bieden de bestaande indicatoren werkelijk een accuraat inzicht, of kan dit juist leiden tot een vertekend beeld van de veiligheidssituatie binnen uw bedrijf? In deze interactieve workshop onderzoeken we grondig de waarde en noodzaak van hoogwaardige veiligheidsindicatoren. We verkennen hoe deze indicatoren worden ontwikkeld en welke inzichten ze wel en niet kunnen verschaffen.</p> <p>Tijdens de workshop gaan we dieper in op de totstandkoming van kwalitatief goede veiligheidsindicatoren en bespreken we hoe deze kunnen bijdragen aan een helder begrip van de veiligheidssituatie.</p>	
6	Bewustzijn van arbeidsveiligheid	Shannon Faas
	<p>Ontdek de reis naar een veiligere werkplek in deze interactieve doe-sessie! In een wereld waar veiligheid vaak technisch benaderd wordt, ontdekken we dat het om meer draait dan materialen en hard-/software. Gedrag is een cruciale schakel voor een ultiem veilige werkplek. Stel je voor: het respecteren van veiligheidsregels en elkaar aanspreken op onveilig gedrag. De cultuur binnen een bedrijf vorm je namelijk samen. Deze sessie nodigt uit tot dialoog over bewustzijn van (arbeids)veiligheid en het ontstaan en beïnvloeden van menselijk gedrag, met tips om veiligheid te bevorderen. Ontdek de reis naar een veiligere werkplek in deze leerzame sessie over gedrag(-swetenschap)!</p>	
7	Klopt mijn veiligheidskompas?	Hidde de Jong
	<p>We hebben allemaal ideeën over wanneer iets veilig of juist onveilig is. Maar kloppen die ideeën wel? In deze workshop maak je jouw aannames over veiligheid expliciet. Vervolgens gaan we aan de gang om te onderzoeken in hoeverre jouw aannames houdbaar zijn. Uiteindelijk levert dat je voortschrijdend inzicht op. Als je aannames niet kloppen kan je ze vervangen door nieuwe zekerheden. En soms klopt je aanname deels. Dan weet je waar de nuances zitten.</p>	



NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 3 oktober – ronde 3 - 11.00 – 12.30 uur

DROMEN

8	Droomsessie - hoe kunnen we het tij keren?	Young NVVK
Max. 25	6000 mensen worden direct en indirect ziek en / of komen te overlijden ten gevolge van het werk. Er zijn verschillende tools om dit terug te dringen – RI&E, certificering, PVT / OR, training & opleiding. Maar, gezien de cijfers, voldoende deze totaal niet. Wat werkt dan wel? We gaan graag met elkaar het gesprek aan om hier richting aan te geven.	

9	Interprofessionele samenwerking in de preventieve bedrijfsgezondheidszorg	Marcel Balm
	Wij houden een pleidooi voor gezondheidsbevordering vanuit een holistische visie. Als alternatief voor verkoking. Het woord holisme is afgeleid van het Griekse woord holos (volledig, geheel). 'Het geheel is meer dan de som der delen'. Wij bespreken twee invalshoeken: -techniek en beleid (fitting the task to the person) -het realiseren van een cultuur van gezond en veilig werken, met aandacht voor de eigen regie van werkenden, zelfmanagement en gedragsverandering. Wij werken met een praktijkcasus en Storytelling, deels plenair, deels in subgroepen. Tijdens de nabespreking formuleren we concrete acties. Zó kunnen we in de praktijk handen en voeten geven een holistische visie .	

10	Proactive Leading Indicators; de ultieme droom voor iedere veiligheidkundige.	Victor Roggeveen
	Stel je voor dat alle organisaties, veiligheidsrisico's met dezelfde, wetenschappelijk onderbouwde, onafhankelijke indicatoren te lijf gaan. Dan maakt het niet uit in welk type organisatie men werkzaam is en voorkom je vooroordelen (je zou het ook 'kinnesinne' kunnen noemen), omdat je de indicatoren van een andere bron niet wilt gebruiken. Dan kunnen ervaringen door verschillende organisaties gedeeld worden en kan men met elkaar over dezelfde successen en hindernissen communiceren. De deelnemers aan deze interactieve sessie ervaren zelf hoe zij scoren op de 14 Proactive Leading Indicators, ontwikkeld door de ISSA (partner organisatie van de ILO).	



NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 3 oktober – ronde 4 - 13.30 – 15.00 uur

DENKEN

1	Arbeidsveiligheidsrisico's	
	Werken zonder spanning	Huib Arts
	Bij werken onder spanning vraagteen nieuwe aanpak door de energietransitie. Hoe gaan we dat doen zonder risico's? Spanningsvrij werken is een goed alternatief.	
	Arbeidsveiligheid in de bouwketen. Problemen, kansen, successen en verbetermogelijkheden bij het veilig werken in bouwketens.	Myrthe von den Benken
	Tijdens deze denksessie lichten wij (RIVM) de resultaten toe van twee onderzoeken (verkennend en verdiepend) waarbij de volgende vraag centraal staat: "Wat zijn problemen, kansen, successen en verbetermogelijkheden bij het veilig werken in ketens in de bouwsector?" Het eerste onderzoek schetst een breed perspectief van arbeidsveiligheid in de bouwketen. Het tweede, verdiepende onderzoek schetst nieuwe knelpunten en verbetermogelijkheden. Wij zijn ook benieuwd naar reacties uit de zaal.	

2	Complexiteit lijkt me ingewikkeld	David van Valkenburg
	Als we blijven doen wat we al deden, komen we niet verder. De transitie die nodig is, vraagt om mensen die breder kunnen kijken. Professionals die oog hebben voor invloeden, dynamiek en samenhang. Het is dan ook tijd dat we inspiratie putten uit complexiteit en systeemdenken. In de workshop gebruiken we een krachtige combinatie van een casus gekoppeld aan theoretische inzichten. Deze combinatie gaan ons helpen om de complexiteit inzichtelijk te maken. Hiermee komen we los van het scheiden van mens, techniek en organisatie. We kijken juist naar de samenhang hiertussen. En wat dat vervolgens betekent voor het leren en verbeteren.	

Workshops 3 oktober – ronde 4 - 13.30 – 15.00 uur

3	Opleidingen	Marcel van Marrewijk e.a.
	Hoe komt mijn potentieel het best tot zijn recht? Hoe help ik mijn organisatie verder? In deze sessie bespreken we de verschillen, overeenkomsten en synergie van de opleidingen voor de hogere veiligheidskundige, en beantwoorden we jullie vragen hierover. Hoor wat de opleiders zelf, maar ook de werkgevers, hierover te zeggen hebben. Help ook om de gewenste ontwikkelingen op dit vlak te benoemen.	

In elke workshopronde kun je ook aansluiten bij de
Safety Experience Tour van Safety&Health@Work





NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

DOEN

4	Chemical safety in transition: How do we create healthy workplaces without chemical exposure, using GAME-CHANGING method EVA?	Bas de Barbanson
	<p>In Nederland overlijden ieder jaar duizenden werknemers aan chemische stoffen ondanks alle regelgeving, RI&E en arbozorg. Hoe kan dit? In het kort: onkunde, onwetendheid, economische motieven, verouderde processen, u kent de factoren niet waar? Veertig jaar geleden hebben we preventieve protocollen voor de bedrijfsgezondheidszorg ontwikkeld, echter die zijn nooit structureel toegepast. Wat kunnen wij nu doen? Welke transitie is wenselijk om het tij te keren? Het antwoord is EVA. Safety awareness en signaleren van blootstelling is de basis van mijn game-changing methode EVA. Nanodeeltjes en biomonitoring zijn de hoofdingrediënten. In deze workshop hoop ik u te inspireren om uw eigen casus in te brengen!</p>	
5	De risicofactoren intern ongewenst gedrag	Kirsten Smit-Westerhof e.a.
Max. 20	<p>Intern ongewenst gedrag is een complex risico binnen organisaties met grote gevolgen. In Risico-inventarisaties en -evaluaties wordt dit vaak onderbelicht. En als het wel is onderzocht, dan wordt er vaak niet verder gekeken dan hoe vaak dit is voorgekomen in de organisatie. Hiermee wordt intern ongewenst gedrag niet bij de bron aangepakt. De Nederlandse Arbeidsinspectie heeft een studie verricht naar risicofactoren in organisaties die maken dat dit gedrag in organisaties kan voorkomen of mogelijk zelfs versterkt. Deze workshop gaat je helpen om inzicht te krijgen in deze mogelijke risicofactoren en hun samenhang, zodat deze bij de bron aangepakt kunnen worden.</p>	



NVVK Veiligheidscongres Veiligheid in transitie

2024

Workshops 3 oktober – ronde 4 - 13.30 – 15.00 uur

DOEN

6	De Zin en Onzin van het streven naar NUL ONGEVALLEN	Gerard Zwetsloot
	<p>Europese en Nederlandse beleidsmakers en bedrijven streven in toenemende mate naar nul dodelijke ongevallen en doden door werk-gerelateerde ziekten, geïnspireerd door Vision Zero. Maar het streven naar nul ongevallen roept bij sommige veiligheidkundigen weerstand op, daarbij refererend aan grote namen uit het vakgebied. Vandaar de vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Is het (on)zinnig voor bedrijven te streven naar nul ongevallen? - Opent het streven naar nul ongevallen nieuwe perspectieven? <p>Na een korte inleiding zal de discussie hierover losbarsten. Door een voor- en na-meting zal worden nagegaan in hoeverre de DOE sessie de meningen van de deelnemers hierover heeft veranderd.</p>	

7	Geen Politieagent of Adviseur meer zijn, hoe doe je dat?	Rick van der Heide
Max. 50	<p>“Niet meer de Politieagent of Adviseur zijn, hoe doe je dat?”</p> <p>Eind 2023 zei een directeur tegen mij: “Mijn medewerkers zien jou niet als een politieagent en dat vinden we fijn! Ik wil graag intensiever samenwerken. ”.</p> <p>In deze sessie ga je ontdekken hoe je een positieve en grotere impact op veiligheid/cultuur kan hebben, zonder dat je overkomt als politieagent of als de Adviseur. Tijdens de Doe-Sessie kom je erachter welke vaardigheden je kunnen helpen en krijg je handvatten om deze vaardigheden te kunnen verbeteren.</p>	

DROMEN

8	Nieuwe wetgeving Duurzaamheid (CSRD)	Marcel de Munck e.a.
Max. 50	<p>Per 1 januari 2024 is de nieuwe wetgeving rondom duurzaamheid (CSRD) van kracht. Veel thema's in deze wetgeving gaan over sociale aspecten, zoals veiligheid en gezondheid van eigen medewerkers én medewerkers in de keten. Voor veel bedrijven zal deze wetgeving van toepassing zijn. Na een korte inleiding op de implicaties van deze nieuwe wetgeving op het beleid rondom veiligheid en gezondheid bij bedrijven, gaan we met de deelnemers dromen over welke kansen er liggen. In groepjes gaan de deelnemers, door middel van creatieve opdrachten, nadenken over hoe de wetgeving kan helpen om veiligheid en gezondheid nog beter op de kaart te zetten.</p>	

9	Op ieder probleem past wel een model	Alex de Ruijter
	<p>Wat is het beste model of de ideale methode om de veiligheid te vergroten? Deze vraag stellen we centraal in deze sessie. Ons uitgangspunt is dat we niet hetzelfde model kunnen gebruiken voor elk probleem. Het doel van de sessie is om deelnemers mee te geven hoe ze flexibeler met hun veiligheidsmodellen en methodes om kunnen gaan. Soms is het makkelijk om te blijven leunen op de modellen die we kennen, ook als er betere alternatieven zijn. Weten waar je aan moet denken als je een model overweegt te gebruiken is een waardevolle vaardigheid om te ontwikkelen.</p>	

In elke workshopronde kun je ook aansluiten bij de
Safety Experience Tour van Safety&Health@Work

