



Tekst: Jeanne Hoogers

Vereniging jong

Veel verenigingen starten een netwerk speciaal voor jonge leden, vaak met wisselend succes. Wat is het geheim van Young NVVK? Voorzitter Sander Kraaijenbrink en hoofdbestuurslid André Vuijst geven antwoord.

Verenigingen proberen jonge leden binnen te halen en binnen te houden. Ze starten vaak een apart netwerk voor jonge leden, met wisselend succes. Na een paar enthousiaste bijeenkomsten stort het soms weer in, of het lukt niet om een volgende groep trekkers te vinden. Soms is de 'Vereniging Jong' op zichzelf heel succesvol, maar lukt het niet om de verbinding met het oudere deel van de vereniging te maken. NVVK, Nederlandse Vereniging voor Veiligheidskunde, heeft een succesvol netwerk voor jonge leden tot 35. Wat bepaalt het succes?

Jonge leden het stuur in handen geven

Vakgroep

Young NVVK is een vakgroep van de vereniging. André Vuijst, lid van het hoofdbestuur, wilde een focus op jonge leden en de aanwas van jonge leden. "We zijn echt een vereniging met actieve leden, onze leden doen bovengemiddeld mee aan alle verenigingsactiviteiten, zijn betrokken, reageren op vragen, geven hun mening. Daar zijn we uiteraard heel trots op. En net als in andere verenigingen is het ook bij ons zo dat veel werk wordt verzet door oudere leden, zij hebben minder de handen vol aan werk en gezin en vinden het – zeker als ze net zijn gestopt met werken – leuk om bij het vak en de vereniging betrokken te blijven. Dat waarderen we zeer, maar we willen als vereniging echt een afspiegeling van onze hele doelgroep zijn, dus ook van de jongere veiligheidskundigen. Daarvoor hebben we Young NVVK ook opgericht. We hebben het stevig ingezet: ze zijn een vakgroep, organiseren eigen activiteiten, hebben een eigen budget en kunnen hun eigen gang gaan."

Vuijst kijkt wel mee naar wat Young NVVK doet. "Het is maar een enkele keer nodig om het bestuur van advies te voorzien."



Steun uit het bestuur

Sander Kraaijenbrink, voorzitter van Young NVVK, denkt dat een deel van het succes juist komt door de steun uit het hoofdbestuur. Al is het af en toe ook nodig om mee te kijken vanuit Young NVVK naar wat het bestuur doet, bijvoorbeeld om ervoor te zorgen dat Young NVVK wordt genoemd in de aanbiedingsbrief bij het gratis kennislidmaatschap voor net afgestudeerden.

Kraaijenbrink. "Het lukt onze vereniging om jonge leden binnen te halen en we willen ze uiteraard ook graag binnenhouden. Wij benaderen ze actief om ze te vragen om mee te doen met Young NVVK en mee te gaan met de bedrijfsbezoeken die wij organiseren. Of om deel te nemen aan een van onze workshops of netwerkbijeenkomsten. In de coronaperiode was dat natuurlijk lastiger en moest veel online, maar het was ook juist nodig om onderling tips uit te wisselen, bijvoorbeeld over het omgaan met corona." Young NVVK telt intussen zo'n 275 leden op een totaal van iets meer dan 3000 leden.

Andere leden kunnen aanhaken

Integreren

Hoe integreer je Young NVVK in de hele vereniging – of andersom – en voorkom je dat je eigenlijk twee verenigingen krijgt? Vuijst: "We hebben introductiedagen voor alle nieuwe leden, daarin ontmoeten jonge en niet meer zo jonge nieuwe leden elkaar al. Onze leden zoeken inhoud en kennis, dat geldt voor alle leeftijden, dus de jonge leden doen ook mee in de andere vakgroepen. Juist bij nieuwe ontwikkelingen in het vak zoeken we bewust naar jonge trekkers. Denk aan robotica. Ik zou het ook leuk vinden om jonge leden in het hoofdbestuur te hebben, maar dat is nog niet gelukt."

Kraaijenbrink vult aan: "Ik zie inderdaad dat mensen zich aanmelden bij de andere vakgroepen. Maar ook omgekeerd. Andere leden kunnen ook aanhaken bij evenementen van Young NVVK."

Podium

Vuijst: "Bij de start van Young NVVK in 2014 hebben we jonge leden het stuur in handen gegeven: wat is volgens jullie de visie en doelstelling van Young NVVK? Waar staat het voor? We hebben ze een stevig budget gegeven, al maken ze dat meestal niet op. Ze zijn heel goed in organiseren tegen lage kosten. Je moet

zorgen dat ze zichzelf kunnen ontwikkelen, eigen ideeën hebben, eigen fouten kunnen en mogen maken, en eigen problemen mogen hebben. Wat wij hebben gedaan is bewust een podium geven aan jonge leden. Zij vinden het ook erg leuk als anderen interessant vinden wat zij doen.”

Effect op de vereniging

NVVK is op dit moment bezig om de verenigingsstructuur te wijzigen, met als doel om de slagvaardigheid van de vereniging en de betrokkenheid van leden te vergroten. Bij dit proces zijn Young NVVK'ers actief betrokken. Het plan is nog niet vastgesteld. Behalve een andere structuur gaat ook de onlangs gelanceerde verenigingsapp helpen bij het bereiken van deze doelen. Kraaijenbrink: “De app helpt om de betrokkenheid van jonge leden bij de vereniging te vergroten, bij vragen helpen we elkaar en we worden zo nog zichtbaarder binnen de vereniging.”

Bestendig

Hoe zorg je ervoor dat Young NVVK doorgaat? Kraaijenbrink: “Ik denk dat je het best mensen direct en continu kunt vragen om mee te helpen. Ik zie bij zusterverenigingen bijvoorbeeld dat het niet handig is als het hele bestuur tegelijk vervangen moet worden, dus je moet er constant mee bezig zijn.”

Tips om jonge leden te boeien

- Maak kennismaken met de vereniging aantrekkelijk.
- Laat andere jonge leden contact maken met nieuwe leden die jong zijn.
- Geef jonge leden een podium.
- Geef ze een duidelijke stem in de vereniging.
- Geef jonge leden de ruimte om eigen plannen te maken en uit te voeren.
- Geef ruimte om te leren: fouten maken mag en eigen problemen hebben mag ook.
- Toon belangstelling en interesse voor wat jonge leden doen.
- Realiseer je hoe vergrijzing in jouw vereniging werkt en organiseer op tijd tegenwicht.

